



# DİYANET-SEN İLE YOLA DEVAM



DİYANET-SEN  
2. BÜYÜK TÜRKİYE  
BULUŞMASI  
22 ŞUBAT 2022 - ANKARA



# SENDİKA NEDİR?

Sendika, kamu görevlilerinin ekonomik, sosyal, mesleki, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip mesleki örgütlenmelerdir.

## SENDİKALAR NİÇİN KURULUR, KURULUŞ AMAÇLARI NELERDİR?

Sendikaların iki temel amacı vardır:  
Mesleki amaç ve toplumsal amaç.

### Mesleki amaç

Üyelerin hakkını aramak, mesleki sorunlarını çözmek için kurulan sendikalar, çalışanların ortak çıkarlarını savunurlar. Sendika her şeyden önce bir hak arama ve mesleki sorunları çözme aracıdır. Bir kitle örgütü olan sendikalar üyelerinin ortak sorunlarını ve çıkarlarını konu edinirler. Başta iş güvenliği olmak üzere ücret artışı, sağlık, eğitim, ulaşım, lojman, gibi hakların güvence altına alınması sendikaların başlıca amaçlarıdır.

### Toplumsal amaç

Karar alma mekanizmalarında alınacak kararlara katkı sunmak, alınacak kararları çalışanların lehine etkilemek, toplum adına inisiyatif almak, toplumsal dayanışma ve sivil toplumun gelişmesine öncülük etmek. Adil bir ekonomik ve sosyal düzen sağlanması, sendikaların toplumsal amacı olarak ifade edilir.



# NEDEN SENDİKA ÜYESİ OLMALIYIM?

## Sendika Üyeliđi Kanuni Bir Haktır

Sendika kurmak ve sendikalara üye olmak, kaynağını evrensel hukuk kurallarından alan anayasal bir haktır. Anayasanın 51. maddesi, bu özgürlüğün temel dayanağıdır. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, sendika üyeliğini temel bir hak olarak tanımlamakta ve kamu görevlilerinin sendika üyeliğini güvence altına almaktadır.

Ulusal, uluslararası mahkemeler için sendikalı olmak hukuki bir hak ve önemli bir statüdür. Anayasa Mahkemesi ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, sendika üyelerine yönelik her türlü idari iş, işlem, eylem ve karara karşı kanuni çerçevede sendika üyesi lehine katı bir tutum sürdürmektedir.

İdari mahkemeler de sendika üyeliğinin ve üyelikten doğan hakların kısıtlanması ve engellenmesi noktasında aynı şekilde kamu görevlisi lehine hükümler tesis etmektedir.

## Sendika Üyeliđi Temel Bir İnsan Hakkıdır

Sendika üyeliğine yönelik her türlü hukuk dışı işlem ve eylem suç olarak tanımlanmıştır. Türk Ceza Kanunu'nun 118. Maddesine göre bir kimseyi bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak hapis cezası gerektiren bir suç olarak müeyyide altına alınmıştır.



## HAK ARIYOR, SAVUNUYOR, KAZANIYOR, KORUYORUZ

Diyamet-Sen, üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak için gerekli tüm hukuki desteği sunmakta, idari davalara müdahil olmakta, tüm hukuki süreçlerde üyesinin yanında yer almaktadır.

Diyamet-Sen, eylem ve etkinliklerinde yalnızca üyelerinin gücüne, haklılığına ve kamuoyu vicdanındaki karşılığına dayanmaktadır.

Diyamet-Sen, kimsenin ötekileştirilmediği, farklılıkların zenginlik olarak kabul edildiği, ücretlerde ve gelir dağılımında adaletin sağlandığı; demokratik, sosyal, hukuk devleti olmanın gereği olarak her vatandaşın devlet imkanlarından eşit şekilde yararlandığı bir ülke için mücadele eden hak arama adresidir.





## DİYANET-SEN'İN DİYANET VE VAKIF ÇALIŞANLARINA YÖNELİK KAZANIMLARI NELERDİR?

Memur-Sen ve Diyanet-Sen, Kamu sendikacılığı adına elde edilmiş en önemli kazanım olan toplu sözleşme kazanımını hayata geçiren anayasa değişikliğine verdiği destekle, kamu görevlileri adına hiçbir kazanım sağlamayan toplu görüşme garabetine son verilmesini sağlamış; yeni süreçte toplu sözleşme görüşmeleriyle, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurulu toplantılarıyla ve bakanlık yetkilileriyle yürütü-

len sosyal diyalog mekanizmalarını işleterek pek çok kazanım elde etmiştir.

Örgütlü olduğu hizmet kolunda 2004 yılından bu yana genel yetkili sendika olarak, bütün Diyanet ve Vakıf çalışanları adına hükümetlerle toplu sözleşme ve toplu görüşme masasına oturan Diyanet-Sen, toplu sözleşmeler sonucunda birçok mali ve sosyal kazanıma imza atmıştır.





## KAZANIMLARIMIZIN ALTINDA ALIN TERİMİZ VE İMZAMIZ VAR

Diyanet-Sen, 633 sayılı kanuna ilave 6002 sayılı (2010) Teşkilat Yasasının çıkmasıyla başlayan bu süreçlerde Toplu Sözleşme kazanımları ile Diyanet ve Vakıf çalışanlarının mali ve özlük hakları yönünden sağladığı kazanımlarla ilklere imza atmış ve her daim üyesinin yanında olmuştur.

Diyanet-Sen, özellikle din görevlileri ve Kuran kursu öğreticilerinin çalışma şartlarındaki zorlukları her platformda dile getirerek fazla mesai ücreti, bayram mesai ücreti ve

resmi tatillerde yapılan çalışmalara yönelik fazla mesai ücretleri ile din görevlilerinin maaşlarında artış sağlamış, Kuran kursu öğreticilerinin eğitime hazırlık ödeneği almalarının mimarı olmuş ve her toplu sözleşme masasından kazanımla çıkmıştır. 2021 yılında imzalanan toplu sözleşme gereği 2023 yılında yürürlüğe giren düzenleme ile sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinde ve 3600 ek gösterge düzenlemesinde Memur-Sen'in Diyanet-Sen'in imzası vardır.

## 20 YILDIR GENEL YETKİLİ SENDİKAYIZ

18 Ağustos 1998 yılında kurulan Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası (Diyanet-Sen) Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda istikrar ve başarının değişmeyen adresi, yüzlerce kazanımın mimarı, ülke ve dünya mazlumların sesi, demokrasi ve milli iradenin yılmaz bekçisi olmanın haklı onurunu yaşıyor.

2004 yılında 29.502 üye sayısı ile Diyanet ve Vakıf Hizmetleri kolunda yetki alındı ve bu yetki ile konfederasyonumuz olan Memur-Sen de yetkiye taşındı.

Diyanet-Sen 2023 yılı Temmuz ayı itibariyle 87.249 üye sayısı ile 20. kez yetkiyi almanın haklı onurunu yaşıyor.



## SENDİKALAŞMA ORANI EN YÜKSEK SENDİKAYIZ

**KAZANIMLARIN ADRESİ  
SENDİKACILIĞIN ZİRVESİ**

**87.249**  
ÜYE SAYISI İLE

**YETKİDE**  
**20**  
YIL

**Türkiye'nin En Güçlü Teşkilatına Gönülden  
Teşekkürler**

**DİYANET-SEN**  
T.C. İŞ BÜYÜK İŞLER BAKANLIĞI

[diyanetsen.org.tr](http://diyanetsen.org.tr) [diyanetsenmerkez](https://www.facebook.com/diyanetsenmerkez) [Diyanet\\_Sen](https://twitter.com/Diyanet_Sen)

Diyamet-Sen yüzde 63 sendikalaşma oranı ile tüm kamu sendikaları arasında en yüksek sendikalaşma orana sahip sendikadır.

Diyamet-Sen aynı hizmet kolundaki diğer 23 sendikanın toplamına dahi büyük fark atarak din görevlilerinin ve vakıf çalışanlarının güvenlerini boşa çıkarmadığını bir kez daha ispatlamıştır.



## DİYANET-SEN'İN YETKİLİ OLDUĞU DÖNEM DİN GÖREVLİLERİNİN ALTIN ÇAĞI OLDU

### Boş Kadrolar Dolduruldu

Yetkiyle birlikte yıllardır devam eden boş kadro sorunu sendikamızın yoğun çalışmaları ve talepleri doğrultusunda dolduruldu ve sorun büyük ölçüde çözüldü.

Sonraki yıllarda ihtiyaç doğrultusunda, Sözleşmeli, fahri ve kadrolu olmak üzere seksen bin personel alımına katkı sunduk, alımlar devam etmektedir.

### Ücretlerde Yükselme Sağlandı

Diyanet-Sen'in yetkili olmadığı dönemde devlet memurları arasında en düşük ücreti alan Diyanet İşleri Başkanlığı personeli Diyanet-Sen'in yetkiyi almasıyla birlikte ciddi ücret artışları elde etti. Eğitim ve hizmet yılı eşit olan öğretmenle, diyanet çalışanların ücreti eşit hale geldi. Sözleşmeliler ile kadrolu çalışanlar arasında sosyal, mali ve özlük haklar yönünden denge sağladık.

## Teşkilat Yasamız çıktı

Yetkili sendika olarak çıkması için büyük uğraşlar verdiğimiz, Diyanet çalışanlarından 40 bin imza toplayarak TBMM Başkanına, Başbakan Yardımcılarına ve Başbakan'a sunduğumuz, tasarı aşamasında önerilerimizle şekillenmesine katkımızın olduğu Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı 30 yıllık bekleyişin ardından 1 Temmuz 2010'da 6002 sayılı TBMM'de kabul edilerek yasalaştı. (1 Temmuz 2010)

DİB Teşkilat Yasasının Çıkmasıyla Elde Edilen Kazanımlarından Bazıları Şöyle:

- İlahiyat lisans eğitimi alanların ek göstergeleri 3000'e yükseltildi
- Memurun muhakemat kanununa tabi olduk
- Din görevlilerine kariyer basamakları geldi
- Cami ve Kur'an Kurslarının gruplandırılması yapıldı
- Haftalık izin yasal hale geldi

## 12 Bin Vekil İmamın Asaletine Geçirilmesi Sağlandı

Açıktan vekil olarak atanan 12 Bin'e yakın imam hatibin asaleten atanması sağlandı. Yetkinin alınması ile birlikte yapılan ikili temaslarda Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile yapılan görüşmeler sonucu 12 bine yakın vekil İmam Hatip'in asaletine geçirilmesi sağlandı. (5338 sayılı Kanun)



## YÖK İle Görüşmemiz Sonucu, Şerhler Kaldırıldı, Kat Sayı Engeli Giderildi

YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan ile görüşülerek kat sayı engelini kaldırılmasını, İlahiyat Önlisans programından mezun olanların diplomalarındaki "Diyanet İşleri Başkanlığı ve din hizmetleri sınıfında çalışanlar için geçerlidir. Başka amaçla kullanılamaz" ibaresinin kaldırılmasını ve İLİTAM kontenjanının artırılarak Ankara'nın dışında diğer illere de yayılmasını sağladık. (2 Şubat 2009)

## İl Disiplin Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulunda Üyelerimizi Savunuyoruz

Hakkında disiplin soruşturması yürütülen üyelerimizi disiplin kurullarında savunuyor alınan kararlarda oylamaya katılarak üyelerimizi temsil ediyoruz. Bu güne kadar haksızlığa uğrayan bir çok üyemizin savunmasını yaparak ceza almalarını engelledik.



## Camilerin Temizliğinin Mahalli İdarelerce Yapılmasına Başlandı

Camilerin temizliğinin mahalli idarelerce yapılması konusunda İçişleri Bakanlığı tarafından belediyelere yazı yazılmasını ve bir çok belediye başkanı ile görüşerek cami temizliğinin belediyelerce yürütülmesini sağladık. (2007)

## Rotasyon Durduruldu

Diyanet-Sen'in uzun zamandır kaldırılması için mücadele verdiği din görevlilerine uygulanan rotasyon uygulaması 2015 yılı için durduruldu.

17.06.2014 tarihli ve 29033 sayılı Resmî Gazete'de "Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" henüz yürürlüğe girmeden "Göçebe Din Görevlisi İstemiyoruz" açıklamaları ile başlayan yönetmelik konusundaki tepkimiz gerek ikili görüşmelerle gerekse hukuki yoldan her platformda devam etti. Başbakanla ve Diyanet İşleri Başkanı ile yapılan görüşmeler sonucu rotasyon uygulanmadı.

## Müftülere Resmî Nikah Kıyma Yetkisi Verilmesinin Mimarı Olduk

Diyanet-Sen'in uzun yıllar gündeme getir-

diği müftülere nikah kıyma yetkisinin verilmesi 3 Kasım 2017'de resmî gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Diyanet-Sen konuyu 2007 yılından beri toplu görüşme ve toplu sözleşme masasına taşıyarak kamuoyu oluşturmuş, belediye başkanlarına, gemi kaptanlarına ve muhtarlara verilen nikah kıyma yetkisinin müftülere de verilmesini istemişti.



## Hastanelerde Din Psikoloğu Uygulaması

Diyanet-Sen'in 2007 yılından başlayarak toplu görüşme masasına taşıdığı "Hastanelere din psikoloğu" teklifi 2 Mart 2015'te DİB ile Sağlık Bakanlığı arasında imzalanan bir protokolle gerçekleşti. Manevi destek uzmanı olarak göreve başlayanlar hastanelerde hasta ve yakınlarına hizmet veriyor.

## Sınavsız Lisans Tamamlama Hakkını Aldık

Diyanet-Sen'in uzun yıllar üzerinde çalıştığı, raporlar hazırlattığı, İlahiyat Önlisans mezunlarına sınavsız lisans tamamlama hakkı verilmesi büyük çabalar sonucu kazanıma dönüştü. 2018-2019 eğitim öğretim yılı itibari ile ilk yerleştirmeler yapılarak süreç başlamış oldu.

Ancak CHP Milletvekillerinin konuyu Anayasa Mahkemesine taşıması sonucu Anayasa Mahkemesi söz konusu düzenlemenin iptaline karar verdi. Karar 13.11.2019 tarih ve 300947 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.







7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME

## HİZMET KOLLARI İMZA TÖRENİ

*Hayırlı Olsun*





## 2024-2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

### Sözleşmeli İmam Hatip Ve Müezzin Kayımların Ek Ödeme Oranlarına 5 Puan İlave Artış Sağladık

Daha önce kadrolu İmam Hatip ve Müezzin Kayımların ek ödeme oranlarına yapılan 5 puan artıştan Sözleşmeli İmam Hatip ve Müezzin Kayımların da yararlanmasını sağladık.

### Yaz Kur'an Kurslarında Haftalık Ek Ders Saatini 15 Saatten 20'ye Yükselttik

Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin haftalık ders saati olan 15 saat ek ders görevi, haftalık 20 saat olarak uygulanacak.

## Kadro lu ve Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Ödenen Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneğinde Artış Sağladık

Sözleşmeli Kur'an kursu öğretmenlerine öğretim yılına hazırlık ödeneği Toplu sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla yaklaşık 3.260 TL olarak ödenecek.

## Gece Nöbeti Ek Ders Saati Ücretini Artırdık

Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilene fiilen yaptıkları her nöbet görevi için Toplu sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla 4 saat ek ders ücreti karşılığı yaklaşık 439 TL ödenecek.

## Kur'an Kursu Öğreticilerine Kayıt Döneminde Verilen Ek Ders Ücretinde Artış Sağladık

Öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğretmenlerine, toplu sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar için ilave 4 saat ek ders ücreti olarak yaklaşık 408 TL ödenecek.

## Kur'an Kursu Öğreticileri Genel İdari İzin ve Gezilerde Ek Ders Ücreti Almaya Devam Edecek

Daha önce yalnızca Kadro lu Kur'an Kursu Öğreticilerinin Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirmeleri halinde kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar maddesinin kapsamını genişleterek Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerinin de bu maddeden yararlanmasını sağladık.

## "Uzman" Unvanlı Personelin Din Hizmetleri Tazminatında 5 Puan Artış

Uzman Vaiz, Uzman İmam-Hatip, Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi ve Başmüezzinlerin din hizmeti tazminatı, 5 puan ilave edilerek ödenecek.

### **“Baş” unvanlı personelin din hizmetleri tazminatında 10 puan artış**

Başvaiz, Başımam-hatip, Kur'an kursu başöğreticilerinin din hizmeti tazminatı, 10 puan ilave edilerek ödenecek.

### **Vaizlerin Din Hizmetleri Tazminatında Artış Sağladık**

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı, 20 puan ilave edilerek ödenecek. Toplu sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla 20 puan ilave ödemenin karşılığı yaklaşık 1.400 TL ödenecek.

### **Dini Bayram Günlerinde Vaizlere Fazla Çalışma Ücreti Ödenmeye Devam Edecek**

Dini Bayram günlerinde fiilen çalışan Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaizlere, fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenecek.

### **Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde Vaizlere Ödenen Fazla Çalışma Ücretinde Artış Sağladık**

Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde fiilen çalışan baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenecek.

### **Dini, Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Günlerinde Ödenen Fazla Çalışma Ücreti Ödenmeye Devam Edecek**

Dini, Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde fiilen çalışan baş imam hatip, uzman imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, fiilen çalıştıkları her gün için toplu sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla fazla çalışma ücreti olarak yaklaşık 309 TL ödeme yapılacaktır.

## Ramazan Ayında Ödenen Fazla Çalışma Ücretinde Artış Sağladık

Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, kullanamadıkları hafta tatil günlerinden 3 günü için, fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenecek.

## Eğitim Görevlilerinin Din Hizmetleri Tazminatına 20 Puan İlave Edilerek Ödenmeye Devam Edecek

Diyamet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde ve Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı, 20 puan ilave edilerek ödenecek.



## Murakıpların Din Hizmetleri Tazminatına 15 Puan İlave Sağladık

Murakıpların din hizmetleri tazminatı, 45 puan ilave edilerek ödenecek. Toplu sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayı itibariyle 45 puan ilave ödeme karşılığı yaklaşık 3.150 TL ödenecek.

## Musahhihlerin Din Hizmetleri Tazminatına 30 Puan İlave İle Ödemeye Devam Edilecek

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda musahhih kadrolarında görev yapan personelin din hizmetleri tazminatına toplu sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayı itibariyle 30 puan ilave karşılığı yaklaşık 2.100 TL bir artış sağlanacak



## İlk ve Ortaöğretim Öğrencilerine Yurt Önceliği Sağlanmaya Devam Edecek

Memuriyet mahallinde ilköğretim ve orta-öğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanması uygulamasına devam edilecek.

## Tekniker ve Teknisyenlere İlave Tazminat

Tekniker ve Teknisyenlere 349,77 TL (5 puan) ilave ödeme yapılacaktır.

## Şeflere ve Amirlere Tazminat

Şef kadrolarında bulunan personele 1.538,97 TL (22 Puan) ilave ödeme yapılacaktır.

Amir kadrolarında bulunan personele 839,44 TL (12 Puan) ilave ödeme yapılacaktır.

## Müdür ve Müdür Yardımcılarına İlave Tazminat

Şube Müdürü başta olmak üzere müdür unvanlı personele 1.399,07 TL (20 Puan), müdür yardımcısı unvanlı personele 1.049,30 TL (15 Puan) ilave ödeme yapılacaktır.

## Toplu Sözleşme İkramesi'nin Aylık Ödenmesini Sağladık

Sendikalı olmanın ayrıcalığı olan Toplu Sözleşme ikramiyesi aylık ödenecek. İkramesi tutarı aylık yüzde 44.57 artırımla 520,60 'ye yükseltildi. 6 aylık zam oranlarında artırılarak ödenmeye devam edilecek.







## SORUNUN DEĞİL, ÇÖZÜMÜN PARÇASIYIZ

Diyanet-Sen, üyelerini, diyanet ve vakıf çalışanlarını ilgilendiren her türlü hukuki ve idari düzenlemede, yetkili sendika sıfatıyla 4688 sayılı Yasanın verdiği yetki kapsamında sürecin paydaşı olarak yer almaktadır. Bu amaçla diyanet ve vakıf çalışanlarını ilgilendiren kanun, yönetmelik, yönerge vb. düzenlemeleri öncesi ve sonrasında aktif mü-

dahalelerde bulunmakta olup, düzenleyici işlemlere en üst yargı organlarında davalar açmak ve bu davaları titizlikle takip etmektedir. Öte yandan Diyanet-Sen, üyelerinin idare ile yaşadıkları sorunlarda da bireysel olarak da dava açmaktadır.

## HUKUKİ SÜREÇLERDE DE YALNIZ DEĞİLSİNİZ



Diyamet-Sen, üyelerinin, idareyle ilgili konular başta olmak üzere, hukuki sorunları hakkındaki görüş bilgi, belge, örnek dilekçe ve mahkeme kararı taleplerini alanında uzman hukukçular tarafından yapılan değerlendirme ile yerine getirerek kendilerine sürekli hukuki danışmanlık hizmeti sunmaktadır. E-hukuk danışma sistemimiz ile üyelerimizin hukuki süreçleri daha hızlı bir şekilde takip edilmektedir.





## **DIYANET ÇALIŞANLARINI TEMSİL EDİYOR, HAKLARINI TESLİM EDİYORUZ**

Diyanet-Sen, mağduriyet doğuran genel hukuki düzenlemelerin, idari işlem, karar ve tasarrufların iptali için genel mahiyette davalar açmaktadır.

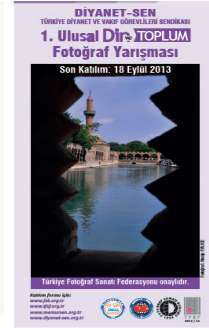
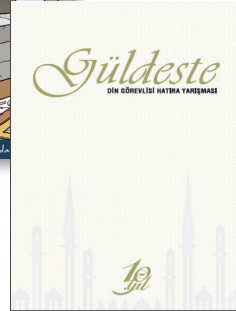
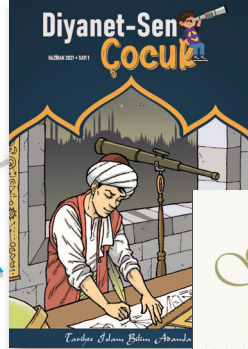
Diyanet-Sen, haksızlığa, adaletsizliğe, mevzuata ve hukuka aykırı, keyfi uygulamalara maruz kalan üyeleri adına idari yargıda iptal ve tam yargı davalarını yürüterek hakların teslimini sağlamaktadır.

Diyanet-Sen, disiplin soruşturmalarında ifade ve savunma sunulması, itiraz edilmesi gibi konularda üyelerine hukuki destek sağlamakta; disiplin kurullarında görüşülen dosyalarda sendika temsilcisi ve avukatları aracılığıyla kurul nezdinde üyelerinin savunmalarını yürütmektedir.

# KÜLTÜREL SENDİKACILIĞIN ADRESİYİZ



Diyanet-Sen, kültürel sendikacılık bağlamında yayınlar hazırlamakta, sanat ve edebiyat alanında (ulusal, uluslararası fotoğraf, hatıra) yarışmalar düzenlemekte, albümler çıkarmaktadır. 2008 yılında yayın hayatına giren ve akademik çevrelerce büyük beğeni toplayan Din ve Toplum Dergimizi, Vakıf ve Toplum dergisi izledi. 2017 yılında alanında büyük bir eksikliği tamamlayan Kadın ve Toplum Dergimiz de büyük bir beğeni topladı. Diyanet-Sen'in imaj yüzü olan bu üç akademik dergimiz sendikamız tarafından yayınlanmaya devam etmektedir. Çocuk ve gençlere yönelik ise Diyanet-Sen Çocuk dergimiz yayınlanmaktadır.



# KARİYER YOLCULUĞUNUZDA YALNIZ DEĞİLSİNİZ

Diyamet-Sen Akademi Kurulumuz tarafından, soru bankası (MBSTS), yeni imtihan sistemine uygun olarak konu anlatımlı soru bankası (MBSTS) Kitapları hazırlandı ve üyelerimize dağıtıldı.

Diyamet-Sen Akademi ile üyelerinin kariyer yolculuğuna destek olmakta; hazırlık kitapları, deneme sınavları, online eğitimler gibi

hazırlayıcı program ve faaliyetlerle mesleki ilerlemelerine katkıda bulunmaktadır. Web sitemiz üzerinden yayımlanan MBSTS ve Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına yönelik alanında uzman akademisyenlerin hazırlayıp anlattığı video derslerle teknolojinin imkanlarından yararlanılarak üyelerimize kariyer yolculuklarında destek olmaya devam ediyoruz.



## ÜYELERİMİZ FERDİ KAZA SİGORTASI KAPSAMINDA

2009 yılında başladığımız tüm üyelerimizi kapsayan ferdi kaza sigortasından yararlandırma 15 yıldır devam etmektedir. Kaza sonucu vefat eden üyelerimizin yakınlarına, yaralanan ve kalıcı sakatlığı bulunan üyelerimizin ise kendilerine ferdi kaza sigortası çekleri ödenmektedir. 2023 yılında vefat eden üyelerimizin yakınlarına 1.550.000 TL ferdi kaza sigortası ödenmiştir.



## ÜYELERİMİZİ ANKARA'DA MİSAFİRHANE VE ANLAŞMALI OTELLERDE AĞIRLIYORUZ

Üyelerimizi Ankara'da Anlaşmalı olduğumuz otel, misafirhane ve konukevlerinde ağırlıyoruz. Yapılan anlaşmalar ile üyelerimiz ve birinci derece yakınları anlaşmalı yerlerde indirimli olarak kalabilmektedir. Bunun yanında sınav zamanlarında yapılan özel anlaşmalarla diğer otellerde de indirimli kalmalarını sağladık.

## DİJİTAL KİMLİK UYGULAMASI İLE ÜYELERİMİZE TEKNOLOJİK KOLAYLIK SAĞLIYORUZ

Mobil dijital kimlik uygulamamız ile üye kimlik kartına gerek kalmadan üyelerimiz uygulama üzerinden yüklenen anlaşmalara, duyurulara ulaşabilir, üyelik bilgilerini görebilir ve üye olduğuna dair karekod üretebilirler.





## MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU

# DİYANET-SEN

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi  
No:86 Altındağ/ANKARA  
Telefon: +90 312 230 46 86 - +90 312 231 57 22  
Fax: +90 312 232 13 99  
[www.diyamet-sen.org.tr](http://www.diyamet-sen.org.tr)